

Index de l'égalité femmes-hommes chez Covéa

Édition 2026, au titre de 2025





Index de l'égalité femmes-hommes

L'action de Covéa en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes s'inscrit dans la durée. Elle concerne l'ensemble des thématiques comprises, d'une part, dans l'accord Groupe relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, d'autre part, dans la politique diversité, équité et inclusion du Groupe. Des engagements qui représentent deux marqueurs forts de la stratégie de durabilité déployée par Covéa.

La promotion professionnelle, la rémunération, la formation, l'articulation vie professionnelle/vie personnelle ainsi que la lutte contre les violences sexistes et sexuelles sont autant de sujets portés avec détermination par les différents acteurs du Groupe. La sensibilisation et l'engagement du plus grand nombre permettent de mettre en œuvre ces leviers, en cohérence avec les valeurs mutualistes de Covéa.

L'index du groupe Covéa¹ s'élève à 92 points sur 100 au titre de 2025. Il est stable par rapport à l'an dernier. Ces points se répartissent de la manière suivante :

Indicateur N°1	Écart de rémunération	37/40
Indicateur N°2	Écart de taux d'augmentations individuelles	20/20
Indicateur N°3	Écart de taux de promotions	15/15
Indicateur N°4	% de femmes ayant bénéficié d'une augmentation après retour congé maternité	15/15
Indicateur N°5	Nombre de salariées du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10

1. Cet index est calculé à titre informatif et volontaire dans un périmètre étendu au groupe Covéa, à savoir l'UES Covéa, Covéa D et la SGAM Covéa.

L'index de l'UES Covéa² s'élève à 98 points sur 100 au titre de 2025. Il est stable par rapport à l'an dernier. Ces points se répartissent de la manière suivante :

Indicateur N°1	Écart de rémunération	38/40
Indicateur N°2	Écart de taux d'augmentations individuelles	20/20
Indicateur N°3	Écart de taux de promotions	15/15
Indicateur N°4	% de femmes ayant bénéficié d'une augmentation après retour congé maternité	15/15
Indicateur N°5	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10/10

2. L'UES (Unité économique et sociale) Covéa est composée de 21 entreprises du groupe Covéa.

L'index de Covéa D³, qui ne fait pas partie de l'UES Covéa, s'élève à 82 points sur 85, soit 96 points sur 100 au titre de 2025. Il est en hausse de 2 points par rapport à l'an dernier. Ces points se répartissent de la manière suivante :

Indicateur N°1	Écart de rémunération	37/40
Indicateur N°2	Écart de taux d'augmentations individuelles	35/35
Indicateur N°5	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10/10

3. Covéa D est constitué des cadres dirigeants du groupe Covéa.



Mutualiser nos forces,
assurer l'avenir

SOCIÉTÉ DE GROUPE D'ASSURANCE MUTUELLE

régie par le Code des assurances

RCS Paris 450 527 916

86-90, rue Saint Lazare - 75009 Paris

Retrouvez le @groupecovea sur les réseaux sociaux et sur covea.com

